



Companhia de Serviço de Água, Esgoto e Resíduos de Guaratinguetá

CNPJ nº. 09.134.807/0001-91 – Inscrição Estadual – Isento  
Rua Xavantes, nº. 1.880 – Jd. Aeroporto – 12512-010 – Guaratinguetá-SP  
Sede Administrativa Tel.: (12) 3122.7200

Portaria Normativa nº. 10.00/009, de 23 de junho de 2022.

Altera o artigo 59, § 4º, inciso V, o artigo 72 e o Anexo VI da Portaria Normativa nº. 10.00/001, de 18 de janeiro de 2022.

O DIRETOR PRESIDENTE DA COMPANHIA DE SERVIÇO DE ÁGUA, ESGOTO E RESÍDUOS DE GUARATINGUETÁ – SAEG, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

**CONSIDERANDO** a existência de erros textuais no artigo 59, § 4º, inciso V, no artigo 72 e no Anexo VI da Portaria Normativa nº. 10.00/001, de 18 de janeiro de 2022;

**CONSIDERANDO** a deliberação do Conselho de Administração, constante da Ata da 131ª Reunião, realizada em 1º de abril de 2022, que determinou a correção textual dos sobreditos dispositivos;

**RESOLVE:**

**Art. 1º** A Portaria Normativa nº. 10.00/001, de 18 de janeiro de 2022, passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 59 .....

§ 4º .....

V – A pontuação resultante do fator conduta profissional é aferida pela média ponderada dos níveis de performance atribuídos na autoavaliação e na avaliação realizada pelo líder, conforme a expressão  $\frac{[(TAA \cdot 0,4) + (TAL \cdot 1,6)]}{10}$ , onde TAA significa a soma dos níveis atribuídos na autoavaliação e TAL significa a soma dos níveis atribuídos na avaliação do líder.” (NR)

**PRESIDÊNCIA**

“Art. 72 O registro de 3 (três) resultados sucessivos ou intercalados de baixo desempenho nas avaliações, nos termos do artigo 70 desta Portaria Normativa, configura justa causa para a rescisão do contrato de trabalho por desídia no desempenho das respectivas funções, nos termos do artigo 482, alínea ‘e’ da CLT.” (NR)

**Art. 2º** O Anexo VI da Portaria Normativa nº. 10.00/001, de 18 de janeiro de 2022, passa a vigorar com as alterações constantes do Anexo a esta Portaria.

**Art. 3º** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo os seus efeitos a 18 de janeiro de 2022.



MIGUEL SAMPAIO JUNIOR  
Diretor Presidente

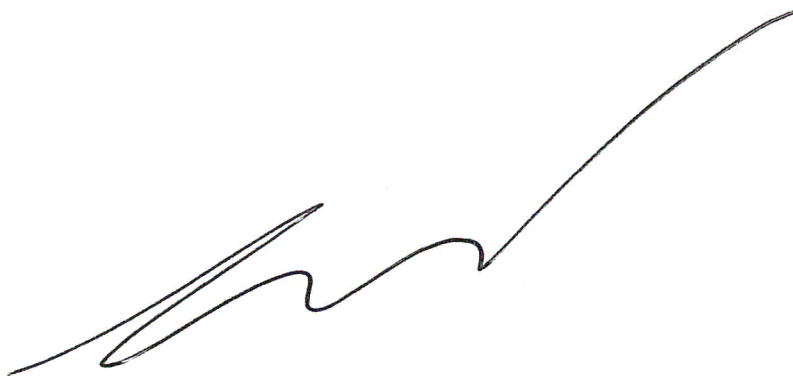
## **ANEXO**

(Anexo VI à Portaria Normativa nº. 10.00/001, de 18 de janeiro de 2022)

## **ANEXO VI**

**de que trata o art. 62 da Portaria Normativa nº  
10.00/001/2022, de 18 de janeiro de 2022**

**“FORMULÁRIOS E TERMOS DE CIÊNCIA DA  
AVALIAÇÃO ANUAL DE DESEMPENHO”**





**FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO ANUAL DE DESEMPENHO – FL. 01/03**

NOME DO AVALIADO:

MATRÍCULA FUNCIONAL:

EMPREGO

FUNÇÃO DE CONFIANÇA -

DIRETORIA:

PERÍODO AVALIATÓRIO:

1º/04/ A 31/03/

AVALIAÇÃO REALIZADA EM:

/ /

AVALIAÇÃO:

 1ª

 2ª

 3ª

DATA DE ADMISSÃO:

/ /

ÚLTIMA PROG. SALARIAL POR DESEMPENHO:

/ /

LETRA DE APS ATUAL (art. 56 PN nº 10.00/001/2022)

LÍDER IMEDIATO:

CARGO-FUNÇÃO:

FATOR:

**1 – ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE**

**VALOR MÁXIMO**

**03 PONTOS**

**PONTUAÇÃO**

**FALTAS:** observar artigos 59, § 2º, I a IV da PN nº 10.00/001/2022

0 (zero) faltas

3 pontos

1 a 3 faltas

1 = 2,5 pts / 2 = 2 pts / 3 = 1,5 pts

4 ou mais faltas

0 (zero) pontos

**IMPONTUALIDADE:** atraso ou saída antecipada ≥ 15 minutos

Cada ocorrência = -0,25 pontos limitado a 3 pontos

DATA DAS FALTAS REGISTRADAS NO PERÍODO:

TOTAL DE OCORRÊNCIAS:

PONTOS POR ASSIDUIDADE (PA):

DATA DOS ATRASOS NO PERÍODO:

TOTAL DE OCORRÊNCIAS:

PONTOS POR PONTUALIDADE (PP):

**TOTAL (PA + PP)**

ASS. RESPONSÁVEL PREENCHIMENTO:

DATA:

/ /



FATOR:				
<b>2 – CONDUTA DISCIPLINAR – FL. 02/03</b>				
<b>VALOR MÁXIMO:</b>	<b>02 PONTOS</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>		
<b>DISCIPLINA:</b> ocorrência de penalidades disciplinares no período	Nenhuma penalidade sofrida	2 pontos		
	Penalidade de Advertência	1 ponto		
	2ª Advertência ou mais grave	0 pontos		
NÚMERO/REFERÊNCIA DO(S) PAD(S) DE ORIGEM:	TIPO DE PENALIDADE (1ª):	PONTOS POR DISCIPLINA (PD):		
DATA DE APLICAÇÃO DA(S) PENALIDADE(S) SOFRIDA(S):	TIPO DE PENALIDADE (2ª):			
<b>TOTAL (PCD)</b>				
ASS. RESPONSÁVEL PREENCHIMENTO:		DATA: / /		

FATOR:						
<b>3A – CONDUTA PROFISSIONAL (AUTOAVALIAÇÃO)</b>						
1 PONTO: não atende a conduta / 2 PONTOS: alterna entre atendimento e não atendimento / 3 PONTOS: atende com necessidade de intervenção / 4 PONTOS: atende de forma autônoma / 5 PONTOS: supera a expectativa de atendimento						
<b>VALOR MÁXIMO:</b>	<b>05 PONTOS</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>				
		1 PONTO	2 PONTOS	3 PONTOS	4 PONTOS	5 PONTOS
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
<b>TOTAL DA AUTOAVALIAÇÃO (TAA)</b>						
ASS. COLABORADOR AUTOAVALIADOR:		DATA: / /				





**Companhia de Serviço de Água, Esgoto e Resíduos de Guaratinguetá**

Rua Xavantes, 1880 – Jardim Aeroporto – Guaratinguetá – SP – CEP 12512-010

CNPJ nº. 09.134.807/0001-91

FATOR:					
<b>3B – CONDUTA PROFISSIONAL (AVALIAÇÃO DO LÍDER) – FL. 03/03</b>					
1 PONTO: não atende a conduta / 2 PONTOS: alterna entre atendimento e não atendimento / 3 PONTOS: atende com necessidade de intervenção / 4 PONTOS: atende de forma autônoma / 5 PONTOS: supera a expectativa de atendimento					
VALOR MÁXIMO:	05 PONTOS	PONTUAÇÃO			
		1 PONTO	2 PONTOS	3 PONTOS	4 PONTOS
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
TOTAL DA AVALIAÇÃO DO LÍDER (TAL)					
ASS. LÍDER:		DATA: / /			

<b>RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE MÉRITO</b>		
9-10 pontos: EXCELENTE / 7-8,9 pontos: BOM / 5-6,9 pontos: SATISFATÓRIO / 3-4,9 pontos: INSATISFATÓRIO / 1-2,9 pontos: CRÍTICO		
FATOR 1 – ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE	TOTAL (PA – PP):	
FATOR 2 – CONDUTA DISCIPLINAR	TOTAL (CD):	
FATOR 3A – CONDUTA PROFISSIONAL – AUTOAVALIAÇÃO	TOTAL (TAA):	$\text{TOTAL (CP)} = \frac{[(TAA \cdot 0,4) + (TAL \cdot 1,6)]}{10}$
FATOR 3B – CONDUTA PROFISSIONAL – AVALIAÇÃO DO LÍDER	TOTAL (TAL):	
<b>RESULTADO DA AVALIAÇÃO ANUAL DE DESEMPENHO:</b>		
ASS. RESPONSÁVEL PREENCHIMENTO:		DATA: / /



## FICHA CONTROLE – PROGRESSÕES SALARIAIS

NOME DO COLABORADOR:

MATRÍCULA FUNCIONAL:

EMPREGO

DIRETORIA:

DATA DE ADMISSÃO:

/ /

### ENQUADRAMENTO À PORTARIA NORMATIVA Nº 10.00/001/2022 EM \_\_\_\_/\_\_\_\_/2022

SALÁRIO-BASE		SALÁRIO-BASE PN nº 10.00/001/2022 –		DIFERENÇA EM PERCENTUAL:		LETRA APS CORRESPONDENTE:	
R\$:		R\$:		%			
LETRA APS	TIPO PROGRES- SÃO SALARIAL*	DATA CONCESSÃO	HOMOLOGA- ÇÃO	LETRA APS	TIPO PROGRES- SÃO SALARIAL*	DATA CONCESSÃO	HOMOLOGA- ÇÃO
A – 5%			Ata de	G – 35%			Ata de
B – 10%			Ata de	H – 40%			Ata de
C – 15%			Ata de	I – 45%			Ata de
D – 20%			Ata de	J – 50%			Ata de
E – 25%			Ata de	K – 55%			Ata de
F – 30%			Ata de	L – 60%			Ata de

\*TIPOS DE PROGRESSÃO SALARIAL:

DESEMPENHO – interstício de 3 (três) anos, média  $\geq$  7 pontos (conceito 'BOM');

QUALIFICAÇÃO – a qualquer tempo, observados os artigos 63 e 64 da PN nº 10.00/001/2022.

## NOTIFICAÇÃO AO SERVIDOR RESULTADO DA AVALIAÇÃO ANUAL DE DESEMPENHO

NOTIFICAÇÃO AO(A) COLABORADOR(A)

ACERCA DO RESULTADO OBTIDO NA "AVALIAÇÃO ANUAL DE DESEMPENHO", CORRESPONDENTE AO

PERÍODO DE / / A / / , REALIZADA EM / / .

AVALIAÇÃO:

1ª  2ª  3ª  4ª – SUBSTITUIÇÃO DA \_\_\_\_\_

PONTUAÇÃO ALCANÇADA: \_\_\_\_\_ CONCEITO: \_\_\_\_\_

PONTOS.

LÍDER (NOME E ASSINATURA): \_\_\_\_\_

RESPONSÁVEL PREENCHIMENTO: \_\_\_\_\_

## CIÊNCIA DO COLABORADOR AVALIADO E DATA DA NOTIFICAÇÃO

ESTOU CIENTE DO RESULTADO OBTIDO NA "AVALIAÇÃO ANUAL DE DESEMPENHO" RELATIVA AO PERÍODO DE

/ / A / / .

AVALIAÇÃO:

1ª  2ª  3ª  4ª – SUBSTITUIÇÃO DA \_\_\_\_\_ TOTALIZANDO \_\_\_\_\_ PONTOS.

ASSINATURA DO AVALIADO:  
(NOME COMPLETO)

\_\_\_\_\_

DATA DA NOTIFICAÇÃO:

/ /

\*ASSINATURA DE TESTEMUNHAS:  
(NOME COMPLETO E RG)

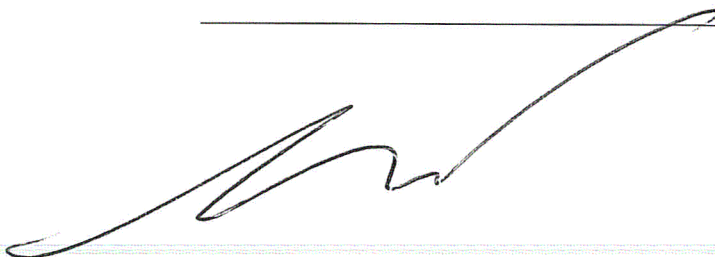
1 -

\_\_\_\_\_

2 -

\_\_\_\_\_

\*Somente se necessário.





## NOTIFICAÇÃO AO SERVIDOR CONCESSÃO DE PROGRESSÃO SALARIAL POR DESEMPENHO

NOTIFICAÇÃO AO(A) COLABORADOR(A)

ACERCA DA APURAÇÃO PARA CONCESSÃO DE PROGRESSÃO SALARIAL POR DESEMPENHO:

PONTUAÇÃO DA 1ª AVALIAÇÃO DATADA DE	PONTUAÇÃO DA 2ª AVALIAÇÃO DATADA DE	PONTUAÇÃO DA 3ª AVALIAÇÃO DATADA DE	PONTUAÇÃO DA 4ª AVALIAÇÃO (SUBSTITUIÇÃO)
/ /	/ /	/ /	/ /
PONTOS	PONTOS	PONTOS	PONTOS
SOMA DAS 3 MELHORES AVALIAÇÕES: PONTOS		MÉDIA ARITMÉTICA DE 3 AVALIAÇÕES: PONTOS	

PELO RESULTADO ACIMA REGISTRADO, FICA  CONCEDIDA A PROGRESSÃO PARA A LETRA \_\_\_\_\_

FINALIZADA A SÉRIE, SEM CONCESSÃO DE PROGRESSÃO

LÍDER (NOME E ASSINATURA):

RESPONSÁVEL PREENCHIMENTO:

### CIÊNCIA DO COLABORADOR SOBRE O RESULTADO DA SÉRIE DE AVALIAÇÕES ANUAIS DE DESEMPENHO, PARA FINS DE CONCESSÃO DE PROGRESSÃO SALARIAL

ESTOU CIENTE DO RESULTADO DA SÉRIE DE AVALIAÇÕES ANUAIS DE DESEMPENHO PARA FINS DE CONCESSÃO DE PROGRESSÃO SALARIAL, PERÍODO 01/04/\_\_\_\_ A 31/03/\_\_\_\_, SENDO CERTO QUE OBTIVE:

CONCESSÃO DE PROGRESSÃO SALARIAL POR DESEMPENHO PARA A LETRA \_\_\_\_\_

FINALIZAÇÃO DA SÉRIE, SEM CONCESSÃO DE PROGRESSÃO

ASSINATURA DO AVALIADO:  
(NOME COMPLETO)

DATA DA NOTIFICAÇÃO:

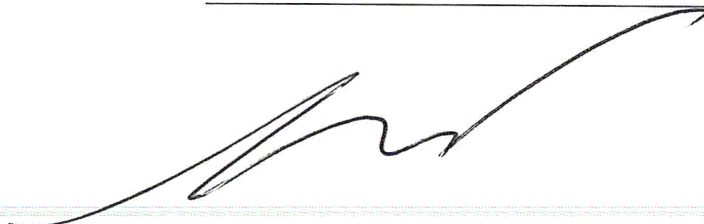
/ /

\*ASSINATURA DE TESTEMUNHAS:  
(NOME COMPLETO E RG)

1 -

2 -

\*Somente se necessário.



**REQUERIMENTO À DIRETORIA EXECUTIVA  
PROGRESSÃO SALARIAL POR QUALIFICAÇÃO**

EU,

COLABORADOR(A) EFETIVO(A) DA SAEG, OCUPANTE DO (EMPREGO/ FUNÇÃO) DE

COM MATRÍCULA FUNCIONAL

DIRIJO-ME RESPEITOSAMENTE À DIRETORIA EXECUTIVA DA COMPANHIA PARA APRESENTAR O CERTIFICADO / DIPLOMA / CERTIDÃO DE CONCLUSÃO DO CURSO

MINISTRADO PELA

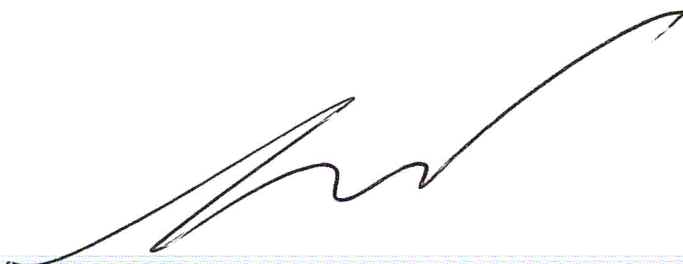
COM CARGA HORÁRIA DE

CUJA FOTOCÓPIA AUTENTICADA SEGUE ANEXA, SUBMETENDO-O À APRECIÇÃO DE VOSSAS SENHORIAS COM A ESPECIAL FINALIDADE DE **REQUERER A CONCESSÃO DE PROGRESSÃO SALARIAL POR QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**, NOS TERMOS DOS ARTIGOS 63 E 64 DA PORTARIA NORMATIVA Nº 10.00/001/2022, DEFERINDO MINHA **ASCENSÃO À LETRA** \_\_\_\_\_.

GUARATINGUETÁ/SP, \_\_\_\_ DE \_\_\_\_\_ DE \_\_\_\_\_.

COLABORADOR (NOME E ASSINATURA):

\_\_\_\_\_





## NOTIFICAÇÃO AO SERVIDOR CONCESSÃO DE PROGRESSÃO SALARIAL POR QUALIFICAÇÃO

NOTIFICAÇÃO AO(À) COLABORADOR(A)

ACERCA DO REQUERIMENTO DE CONCESSÃO DE PROGRESSÃO SALARIAL POR QUALIFICAÇÃO, CONSIDERANDO A APRESENTAÇÃO DO CERTIFICADO / DIPLOMA / CERTIDÃO DE CONCLUSÃO DO CURSO

MINISTRADO PELA

COM CARGA HORÁRIA DE

APÓS APRECIACÃO, A DIRETORIA EXECUTIVA DECIDIU-SE PELO

DEFERIMENTO AO REQUERIMENTO E CONCESSÃO DE PROGR. SAL. QUALIFICAÇÃO À LETRA \_\_\_\_\_

INDEFERIMENTO AO REQUERIMENTO, NEGANDO A CONCESSÃO DE PROGR. SAL. QUALIFICAÇÃO PELAS RAZÕES ABAIXO.

JUSTIFICATIVA:

LÍDER (NOME E ASSINATURA):

RESPONSÁVEL PREENCHIMENTO:

## CIÊNCIA DO COLABORADOR SOBRE REQUERIMENTO PARA FINS DE CONCESSÃO DE PROGRESSÃO SALARIAL POR QUALIFICAÇÃO

**ESTOU CIENTE DA APRECIACÃO E DECISÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA SOBRE O REQUERIMENTO DE CONCESSÃO DE PROGRESSÃO SALARIAL POR QUALIFICAÇÃO, SENDO CERTO QUE OBTIVE:**

DEFERIMENTO E CONCESSÃO DA PROGRESSÃO SALARIAL POR QUALIFICAÇÃO À LETRA \_\_\_\_\_

INDEFERIMENTO E NEGATIVA DE PROGRESSÃO SALARIAL POR QUALIFICAÇÃO PELAS RAZÕES SUPRA

ASSINATURA DO COLABORADOR:  
(NOME COMPLETO)

DATA DA NOTIFICAÇÃO:

/ /

\*ASSINATURA DE TESTEMUNHAS:  
(NOME COMPLETO E RG)

1 -

2 -

\*Somente se necessário.

